

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini mencoba untuk menjawab tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Roti Kacang Raja Beo Tebing Tinggi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pabrik Roti Kacang Raja Beo Tebing Tinggi). Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menunjukkan bahwa:

1. Hipotesis pertama diterima artinya, Motivasi kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi Pabrik Roti Kacang Raja Beo Tebing Tinggi.
2. Hipotesis kedua ditolak artinya, Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi Pabrik Roti Kacang Raja Beo Tebing Tinggi.
3. Hipotesis ketiga ditolak artinya, Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pabrik Roti Kacang Raja Beo Tebing Tinggi.
4. Hipotesis keempat ditolak artinya, Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pabrik Roti Kacang Raja Beo Tebing Tinggi.
5. Hipotesis kelima diterima artinya, Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pabrik Roti Kacang Raja Beo Tebing Tinggi.
6. Hipotesis keenam diterima artinya, Komitmen organisasi dapat memediasi hubungan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Pabrik Roti Kacang Raja Beo Tebing Tinggi.

7. Hipotesis ketujuh diterima artinya, Komitmen organisasi dapat memediasi hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pabrik Roti Kacang Raja Beo Tebing Tinggi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran atau masukan sebagai berikut :

1. Pabrik Roti Kacang Raja Beo Tebing Tinggi disarankan melakukan evaluasi disiplin kerja secara terus menerus untuk meningkatkan komitmen organisasi, seperti melakukan penginputan absen melalui sidik jari atau disebut *fingreprint* yang wajib dilakukan oleh para karyawan setiap pagi dan pada saat jam pulang kerja, karena dari metode *fingerpint* ini dapat diketahui berapa jam para karyawan bekerja dalam sehari, hal ini dikarenakan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Sehingga pabrik dapat melakukan evaluasi dengan tujuan untuk menyesuaikan dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan karyawan.
2. Untuk penelitian selanjutnya disarankan dapat melakukan pengembangan dalam penelitian ini seperti menganalisis dan menyesuaikan dengan variabel lain guna mengembangkan penelitian tentang manajemen sumber daya manusia dengan variabel yang berbeda dengan penelitian terdahulu.