

ABSTRAK

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALAM JAYA BATU BARA INDAH DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Siti Nurmudhalifah

Prodi S1 Manajemen STIE Bina Karya Tebing Tinggi

sitinurmudhalifah321@gmail.com

Dosen Pembimbing I :

Suci Etri Jayanti, S.,SE, MM

Dosen Pembimbing II :

Drs. Mhd Sofian, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alam Jaya Batu Bara Indah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan bantuan SPSS versi 25.00.yang dikumpulkan dari hasil penyebaran kuisioner kepada karyawan PT. Alam Jaya Batu Bara Indah. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji instrumen yaitu uji validitas dan reliabilitas. Uji asumsi klasik yaitu uji normalitas , uji multikolonearitas, uji heteroskedasitas, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi (R^2), uji hipotesis yaitu uji T dan analisis jalur (*Path analysis*). Hasil dari SPSS dalam penelitian ini yaitu variabel karakteristik individu berpengaruh terhadap komitmen organisasi, variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi, Variabel karakteristik individu tidak berpengaruh terhadap kinerja, Variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja, variabel motivasi komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja, selanjutnya analisis jalur persamaan I memperlihatkan Karakteristik Individu tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi dan analisis jalur persamaan II memperlihatkan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada dengan Komitmen Organisasi Sebagai variabel Mediasi.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Kinerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL CHARACTERISTICS AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ALAM JAYA BATU BARA INDAH WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS A MEDIATION VARIABLE

Siti Nurmudhalifah

Prodi S1 Manajemen STIE Bina Karya Tebing Tinggi

sitinurmudhalifah321@gmail.com

Supervisor I

Suci Etri Jayanti, S., SE, MM

Supervisor II

Drs. Mhd Sofian, M.Si

This research aims to determine the influence of individual characteristics and work environment on employee performance at PT. Alam Jaya Batu Bara Indah with Organizational Commitment as a Mediating Variable. The research method used is a quantitative method using SPSS version 25.00, which was collected from the results of distributing questionnaires to PT employees. Alam Jaya Batu Bara Indah. The analytical method used in this research is using instrument tests, namely validity and reliability tests. Classic assumption tests are normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, analysis of the coefficient of determination (R²), hypothesis testing namely T test and path analysis. The results of SPSS in this research are that individual characteristic variables have an effect on organizational commitment, work environment variables have an effect on organizational commitment, individual characteristic variables have no effect on performance, work environment variables have an effect on performance, organizational commitment motivation variables have an effect on performance, next is equation path analysis I shows that individual characteristics have no effect on employee performance with organizational commitment as a mediating variable and path analysis of equation II shows that the work environment has an effect on employee performance with organizational commitment as a mediating variable.

Keywords: Individual Characteristics, Work Environment, Performance, Commitment Organization