

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini mencoba untuk menjawab tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi kasus PT. Darmasindo Inti Karet). Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menunjukkan bahwa :

1. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Darmasindo Inti Karet.
2. Pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Darmasindo Inti Karet.
3. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Darmasindo Inti Karet.
4. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Darmasindo Inti Karet.
5. Pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Darmasindo Inti Karet.
6. Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Darmasindo Inti Karet
7. Pengembangan Karir tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT.

Darmasindo Inti Karet

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran atau masukan sebagai berikut :

1. Perusahaan disarankan untuk melakukan evaluasi pada pengembangan karir yang ada pada PT. Darmasindo Inti Karet hal ini disebabkan pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga perlu dilakukan perubahan standar pengembangan karir pada karyawan seperti memiliki keahlian yang dibutuhkan, masa kerja karyawan berpadangan perusahaan adil dalam memberikan kesempatan pengembangan karir yang berdampak pada pengembangan karir dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Perusahaan disarankan untuk meningkatkan motivasi kerja dan kepuasan kerja yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perusahaan, bentuk motivasi kerja yang dilakukan seperti memberikan pelatihan menyediakan fasilitas seperti rumah tinggal atau mess bagi karyawan yang berasal dari luar kota, alat pelindung diri yang dibutuhkan dalam menghasilkan kinerja karyawan yang baik.
3. Untuk penelitian selanjutnya disarankan mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain seperti insentif, pelatihan dan lainnya guna mengembakan penelitian variabel yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja karyawan.