

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing. Pekanbaru
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Alfabeta. Bandung
- Busro, M. (2020). *Teori-teori sumber daya manajemen manusia*. Edisi Revisi Bumi Aksara. Jakarta
- Daryanto dan Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (1st ed.). Gava Media. Yogyakarta
- Febriani, D. (2021). *Pengaruh Moticasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan, 9(2), 91–100.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*, Edisi Kesembilan. Penerbit Undip. Semarang
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Luthans, F. (2016). *Perilaku Organisasi* ((10th ed)). Andi. Yogyakarta
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2017). *Human resource management company*. PT. Rosdakarya Youth. Bandung
- Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisier. Sidoarjo
- Nitisemito, A. (2014). *Sistem Manajemen Kinerja*. Gramedia Pustaka. Jakarta
- Nur Indah Sari, W. (2019). *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Cikupa Tangerang)*. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Simbiosis Rekatama Media. Bandung
- Rahmawati, D. (2018). *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Sdm Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi pada karyawan produksi konveksi Kusuma Terate di Masaran Sragen)*. Fakultas Ekonomi UNISSULA.

- Robbins, S. P., & Judge Timothy, A. (2016). *Perilaku Organisasi Ed. 16 Cet 3*. Salemba Empat. Jakarta
- Rozarie, C. R. D., & Indonesia, J. T. N. K. R. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Negara Kesatuan Republik Indonesia. Jakarta
- Sari, D. P. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Iii Medan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Siagian Sondang, P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Penerbit Bumi Aksara. Jakarta
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Pranada Media Group. Jakarta
- Solihatun, S., Darmawan, A., & Bagis, F. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(1), 57–69.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d*. Alfabeta. Bandung
- Suhardi. (2013). *The Science of Motivation (Kitab Motivasi)*. PT Gramedia. Jakarta
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kesepuluh. Kencana Prenada Media Group. Jakarta
- Suwarno, T. H. (2014). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 2(3), 928–940.
- Tambunan, T. S. (2015). *Pemimpin dan kepemimpinan*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Triswanto, H. (2020). *The Effect of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Employee Performance Productivity PT. Timbang Deli Indonesia*. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(4), 115–121.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Yohanson, A. K. (2021). *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Penascop Maritim Indonesia Cabang Lampung*. Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis, 2(1), 11–23.

