

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PERUMDA Tirta Bulian)

NADYA ANJELICA

Prodi S1 Manajemen STIE Bina Karya Tebing Tinggi

nadyaanjelika22@gmail.com

Dosen Pembimbing

Dr. Yomeini M Sagala S.Sos. M.M

Dr. Cia Cai Cen, SS, SE, M.Si, CMA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan PERUMDA Tirta Bulian. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam Penelitian ini menggunakan 51 orang karyawan PERUMDA Tirta Bulian. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan nonprobability sampling. Data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan studi Pustaka. Metode analisis data yang digunakan adalah metode regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Pengembangan Karir secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan *Self Efficacy* secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan *Self Efficacy* berpengaruh secara Bersama-sama (simultan) terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi (X1), Pengembangan Karir (X2), Dan *Self Efficacy* (X3), Kinerja Karyawan (Y)

BINA KARYA
TEBING TINGGI

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE CAREER DEVELOPMENT AND SELF EFFICACY ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Case Study of PERUMDA Tirta Bulian Employees)

NADYA ANJELICA

STIE Bina Karya Tebing Tinggi S1 Management Study Program

nadyaanjelika22@gmail.com

Advistor

Dr. Yomeini M Sagala S.Sos. M.M

Dr Cia Cai Cen, SS, SE, M.Si, CMA

this research aims to determine the influence of career development organizational culture and self efficacy on the performance of PERUMDA Tirta Bulian employees. This type of research is quantitative. The population in this research used 51 employees of PERUMDA Tirta Bulian. The sample determination method in this research uses nonprobability sampling. The data used is primary data. The data collection technique used were questionnaires and literature study. The data analysis method used is the multiple linear regression method. Based on research results, it shows that organizational culture partially influences employee performance, Partial career development has no effect on employee performance, and self efficacy partially influences employee performance. Based on research results, it simultaneously shows that organizational culture of career development and self efficacy have a simultaneous effect on employee performance.

Keyword: Organizational Culture (X1), Career Development (X2) And Self Efficacy, Employee Performance (Y)

TEBING TINGGI