

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini mencoba untuk menjawab tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alam Jaya BatuBara Indah. Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa:

1. hipotesis pertama ditolak, artinya artinya Pengembangan Karir tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Alam Jaya BatuBara Indah.
2. hipotesis kedua ditolak, artinya variabel Promosi Jabatan tidak berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan PT. Alam Jaya BatuBara Indah.
3. hipotesis ketiga ditolak, artinya pengembangan karir, dan promosi jabatan, tidak berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap variabel kinerja karyawan PT. Alam Jaya BatuBara Indah.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran atau masukan sebagai berikut :

1. Perusahaan disarankan untuk melakukan evaluasi pengembangan karir pada karyawan sehingga dapat mempengaruhi kinerja, bentuk evaluasi yang dapat dilakukan berupa tes kepribadian pada karyawan dan survei kepuasan kerja yang dirasakan selama bekerja, dan hendaknya

memberikan pembinaan berupa pelatihan-pelatihan kepemimpinan dalam membentuk



pengembangan diri dan pembentukan jiwa serta karakter pemimpin yang berintegritas tinggi terhadap organisasi lebih professional.

2. Dari hasil penelitian bahwa pengembangan karir dan promosi jabatan sangatlah berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan adanya pengembangan karir karyawan merasa adanya kepastian dalam karir yang akan diraih dimasa yang akan datang, sehingga diimbangi dengan memberikan kinerja yang optimal, sehingga para karyawan akan menunjukkan loyalitasnya terhadap organisasi serta berupaya memberikan segala usaha demi keberhasilan organisasi.
3. Untuk penelitian selanjutnya disarankan mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain guna mengembakan penelitian variabel yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi dan kinerja.

