

## ABSTRAK

### **Pengaruh Pengembangan Karir Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alam Jaya BatuBara Indah**

**Fatiya Khafiza**

*Prodi S1 Manajemen STIE Bina Karya Tebing Tinggi*

[fatiyakhafiza30@gmail.com](mailto:fatiyakhafiza30@gmail.com)

**Dosen Pembimbing I :  
Rusmewahni SE, M. Si**

**Dosen Pembimbing II :  
Dr. Imelda Mardayanti, S.H., M.Kn**

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan, pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja karyawan, pengaruh pengembangan karir dan promosi jabatan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh dengan sebanyak 57 responden, metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, koesioner, sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrument, uji asumsi klasik, Regresi Linear Berganda, koefisien determinasi ( $R^2$ ) serta pengujian hipotesis menggunakan SPSS 25.00. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,557 > 0,05$ . Promosi Jabatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,557 > 0,05$ . pengembangan karir, promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,480 > 0,05$ . Berdasarkan hasil tersebut dapat dilakukan uji F (Simultan) sehingga dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir, promosi jabatan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

**Kata Kunci : Pengembangan Karir, Promosi Jabatan, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

### ***The Influence of Career Development and Position Promotion on Employee Performance PT. Alam Jaya BatuBara Indah***

**Fatiya Khafiza**

***S1 Management Study Program of STIE Bina Karya Tebing Tinggi***

[fatiyakhafiza30@gmail.com](mailto:fatiyakhafiza30@gmail.com)

**Supervisor I :**

**Rusmewahni SE, M. Si**

**Supervisor II:**

**Dr. Imelda Mardayanti, S.H., M.Kn**

*The aim of the research is to determine the effect of career development on employee performance, the effect of job promotion on employee performance, the effect of simultaneous career development and job promotion on employee performance. Sampling in this research used saturated sampling with 57 respondents, the data collection method used was interviews, questionnaires, while the data analysis used in this research was instrument testing, classical assumption testing, Multiple Linear Regression, coefficient of determination (R<sup>2</sup>) and testing. hypothesis using SPSS 25.00. The results of this research show that career development has a significant effect on employee performance with a significance value of  $0.557 > 0.05$ . Position promotion has a significant effect on employee performance with a significance value of  $0.557 > 0.05$ . career development, job promotions have a significant effect on employee performance with a significance value of  $0.480 > 0.05$ . Based on these results, the F test (Simultaneous) can be carried out so that it can be concluded that career development and job promotion do not have a significant effect on employee performance.*

**Keywords: Career Development, Position Promotion, Employee Performance.**