

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Pabrik Roti Kacang Raja Beo Kota Tebing Tinggi)

Dwi Kiranti

Prodi S1 Manajemen, STIE Bina Karya Tebing Tinggi

dwikirantidsore@gmail.com

Dosen Pembimbing:

Dr. Rumiris Siahaan, SE, M.Si

Limega Candrasa, SS, SE.,M.Si, CMA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pabrik Roti Kacang Raja Beo Kota Tebing Tinggi). Efek yang ingin kita ketahui adalah efek langsung atau tidak langsung. Jenis penelitian ini adalah *explanatory research* yang menjelaskan hubungan sebab akibat antar variabel melalui pengujian hipotesis. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 35 responden dengan teknik sampling sensus/total. Alat uji yang digunakan adalah *Software* SPSS versi 25.00. Dari hasil pengujian ini dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi dapat memediasi hubungan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi dapat memediasi hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

TEBING TINGGI

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE (Case Study on Raja Beo Bean Bread Factory, Tebing Tinggi City)

Dwi Kiranti

Prodi SI Manajemen, STIE Bina Karya Tebing Tinggi

dwikirantidsore@gmail.com

Supervisor:

Dr. Rumiris Siahaan, SE, M.Si

Limega Candrasa, SS, SE.,M.Si, CMA

This study aims to determine the effect of motivation and work discipline on employee performance with organizational commitment as an intervening variable (a case study at the Raja Beo Peanut Bread Factory, Tebing Tinggi). The effects we want to know are direct or indirect effects. This type of research is explanatory research which explains cause and effect relationships between variables through hypothesis testing. The sample used in this study amounted to 35 respondents with a census/total sampling technique. The test tool used is SPSS software version 25.00. From the results of this test it can be concluded that work motivation has an effect on organizational commitment. Work discipline has no effect on organizational commitment. Work motivation affects employee performance. Work discipline affects employee performance. Organizational commitment affects employee performance. Organizational commitment can mediate the relationship between work motivation and employee performance. Organizational commitment can mediate the relationship between work discipline and employee performance

Keywords : Motivation, Work Discipline, Organizational Commitment, Employee Performance

TEBING TINGGI