

## ABSTRAK

### PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRESS KERJA PEGAWAI KONTRAK DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SERDANG BEDAGAI

**TEGUH CITRA LESMANA**

*Prodi SI Manajemen STIE Bina Karya Tebing Tinggi*

[teguhclesmana@gmail.com](mailto:teguhclesmana@gmail.com)

Dosen Pembimbing

Dr. Aisyah Siregar, S.E., M.M.

Dr. Cia Cai Cen, S.S., S.E., M.Si.CMA

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan beban kerja terhadap tingkat stress kerja pegawai kontrak Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Serdang Bedagai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kontrak Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Serdang Bedagai yang berjumlah 46 orang responden. Sumber data dalam penelitian ini berasal dari data primer yaitu dari hasil pengumpulan koesioner yang di isi secara langsung oleh responden. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi berganda pada aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan budaya organisasi dan beban kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap tingkat stress kerja pegawai kontrak Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Serdang Bedagai.

**Kata Kunci:** *Budaya Organisasi, Beban Kerja & Tingkat Stress Kerja*

**TEBING TINGGI**

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORKLOAD ON OCCUPATIONAL STRESS LEVELS OF SERVICE CONTRACTING EMPLOYEES CITIZENSHIP AND CIVIL REGISTRATION SERDANG BEDAGAI DISTRICT**

**TEGUH CITRA LESMANA**

*Prodi SI Manajemen STIE Bina Karya Tebing Tinggi*

[teguhclesmana@gmail.com](mailto:teguhclesmana@gmail.com)

Supervisor

Dr. Aisyah Siregar, S.E., M.M.

Dr. Cia Cai Cen, S.S., S.E., M.Si. CMA

*The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture and workload on the level of work stress of contract employees at the Department of Population and Civil Registration, Serdang Bedagai Regency. The population in this study were all contract employees at the Department of Population and Civil Registration of Serdang Bedagai Regency, totaling 46 respondents. The source of the data in this study came from primary data, namely from the results of collecting questionnaires which were filled in directly by the respondents. Testing the hypothesis using multiple regression analysis on the SPSS version 25 application. The results of this study indicate that simultaneously organizational culture and workload have a positive and significant effect on the level of work stress of contract employees at the Serdang Bedagai Regency Population and Civil Registration Service*

**Keywords: Competence, Organizational Culture & Communication**

**TEBING TINGGI**



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

BK

BINA KARYA

TEBING TINGGI