

## ABSTRAK

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Karyawan Di Kantor PT Sumber Karindo Sakti Serdang Bedagai)**

**Siti Hazar**

Prodi S1 Manajemen, STIE Bina Karya Tebing Tinggi

[sitihazar791@gmail.com](mailto:sitihazar791@gmail.com)

Dosen Pembimbing:

Ibu Suci Etri Jayanti S, SE.,MM

Bapak Drs. Mhd. Sofian, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan stres kerja terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan bagian kantor PT. Sumber Karindo Sakti. Efek yang ingin kita ketahui adalah efek langsung atau tidak langsung. Jenis penelitian ini adalah *explanatory research* yang menjelaskan hubungan sebab akibat antar variabel melalui pengujian hipotesis. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 40 responden dengan teknik sampel sensus. Alat uji yang digunakan adalah *Software SPSS* versi 25.00. Dari hasil pengujian ini dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja melalui mediasi dari kepuasan kerja. Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja melalui mediasi dari kepuasan kerja.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Stres Kerja, Prestasi Kerja, Kepuasan Kerja**

BINA KARYA  
TEBING TINGGI

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB STRESS ON JOB ACHIEVEMENT WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE (Case Study of Employees in the Office PT Sumber Karindo Sakti Serdang Bedagai)**

**Siti Hazar**

*Bachelor of Management study program, STIE Bina Karya Tebing Tinggi*

[sitihazar791@gmail.com](mailto:sitihazar791@gmail.com)

*Supervisor:*

Mrs. Suci Etri Jayanti S, SE.,MM

Mr. Drs. Mhd. Sofian, M.Si

*This research aims to determine the influence of organizational culture and work stress on work performance with job satisfaction as an intervening variable for employees in the PT Sumber Karindo Sakti. The effects we want to know are direct or indirect effects. This type of research is explanatory research which explains cause and effect relationships between variables through hypothesis testing. The sample used in this research was 40 respondents using a census sampling technique. The test tool used is SPSS software version 25.00. From the results of this test it can be concluded that organizational culture has a significant effect on job satisfaction. Job stress has a significant effect on job satisfaction. Organizational culture does not have a significant effect on work performance. Work stress has a significant effect on work performance. Job satisfaction has a significant effect on work performance. Organizational culture has a significant effect on work performance through the mediation of job satisfaction. Job stress has a significant effect on work performance through the mediation of job satisfaction.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Job Stress, Work Achievement, Job Satisfaction*

**TEBING TINGGI**