

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini mencoba untuk menjawab tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alam Jaya Batu Bara Indah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menunjukkan bahwa :

1. Hipotesis pertama diterima, artinya karakteristik individu berpengaruh terhadap komitmen organisasi Pada PT. Alam Jaya Batu Bara Indah.
2. Hipotesis kedua diterima, artinya lingkungan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi Pada PT. Alam Jaya Batu Bara Indah.
3. Hipotesis ketiga ditolak, artinya karakteristik individu tidak berpengaruh terhadap kinerja Pada PT. Alam Jaya Batu Bara Indah.
4. Hipotesis keempat diterima, artinya lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja Pada PT. Alam Jaya Batu Bara Indah.
5. Hipotesis kelima diterima, artinya komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja Pada PT. Alam Jaya Batu Bara Indah.
6. Hipotesis keenam ditolak, artinya Karakteristik Individu tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alam Jaya Batu Bara dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi.

7. Hipotesis ketujuh ditolak, artinya Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alam Jaya Batu Bara dengan Komitmen Organisasi Sebagai variabel Mediasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran atau masukan sebagai berikut :

1. Perusahaan disarankan untuk melakukan evaluasi karakteristik individu pada karyawan sehingga dapat mempengaruhi kinerja, bentuk evaluasi yang dapat dilakukan berupa tes kepribadian pada karyawan dan survei kepuasan kerja yang dirasakan selama bekerja.
2. Perusahaan disarankan untuk meningkatkan rasa nyaman dalam bekerja dengan membangun lingkungan kerja yang menyenangkan dengan cara mengadakan kegiatan-kegiatan yang dapat memperkuat hubungan antara sesama karyawan, pimpinan dengan karyawan seperti *family gethring*, kegiatan olah raga bersama setiap minggu dan lainnya.
3. Untuk penelitian selanjutnya disarankan mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain guna mengembakan penelitian variabel yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi dan kinerja.