

## ABSTRAK

### PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVEING ( Studi Kasus PT. Darmasindo Inti Karet )

**Siti Nurhalizah**

*Prodi SI Manajemen STIE Bina Karya Tebing Tinggi*

[nurhalizas377@gmail.com](mailto:nurhalizas377@gmail.com)

Dosen Pembimbing:

Suci Etri Jayanti. S, SE, MM

Drs. Muhammad Sofian, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interveing ( Studi Kasus Pt. Darmasindo Inti Karet ). Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan bantuan SPSS versi 25.00.yang dikumpulkan dari hasil penyebaran kuisisioner kepada Karyawan PT.Darmasindo Inti Karet sebanyak 61 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji instrumen yaitu uji validitas dan reliabilitas. Uji asumsi klasik yaitu uji normalitas , uji multikolonearitas, uji heteroskedasitas, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji hipotesis yaitu uji T dan analisis jalur (*Path analysis*). Hasil dari SPSS dalam penelitian ini yaitu variabel Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan , Motivasi kerja bepengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, Pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan ,Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci : Kinerja, Kepuasan Kerja,Motivasi Kerja,Pengembangan Karir**

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH SATISFACTION WORK AS AN INTERVEING VARIABLE (Case Study of PT. Darmasindo Inti Karet)**

**Siti Nurhalizah**

*Prodi SI Manajemen STIE Bina Karya Tebing Tinggi*

[nurhalizas377@gmail.com](mailto:nurhalizas377@gmail.com)

*Supervisor :*

Suci Etri Jayanti. S, SE, MM

Drs. Muhammad Sofian, M.Si

*This study aims to determine the effect of work motivation and career development on employee performance with job satisfaction as an interveing variable (Case Study of Pt. Darmasindo Inti Karet). The research method used is a quantitative method using the help of SPSS version 25.00. which was collected from the results of distributing questionnaires to employees of PT. Darmasindo Inti Karet as many as 61 respondents. The analytical method used in this study is using instrument tests, namely validity and reliability tests. The classic assumption test is the normality test, multicolonearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, analysis of the coefficient of determination (R<sup>2</sup>), hypothesis testing, namely the T test and path analysis (Path analysis). The results of the SPSS in this study are that the variable work motivation has an effect on employee performance, career development has no effect on employee performance, job satisfaction has an effect on employee performance, work motivation has an effect on employee job satisfaction, career development has an effect on employee job satisfaction, work motivation has no effect on Employee Performance through Job Satisfaction, Career Development has no effect on Employee Performance through Job Satisfaction.*

**Keywords: Performance, Job Satisfaction, Work Motivation, Career Development**

**TEBING TINGGI**