

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini mencoba untuk menjawab tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi). Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menunjukkan bahwa :

1. Hipotesis pertama diterima, artinya motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi.
2. Hipotesis kedua diterima, artinya lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi.
3. Hipotesis ketiga ditolak, artinya motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi.
4. Hipotesis keempat diterima, artinya lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi.
5. Hipotesis kelima diterima, artinya kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi.
6. Hipotesis keenam diterima, artinya kepuasan kerja dapat memediasi hubungan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan pada PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi.

7. Hipotesis ketujuh ditolak, artinya kepuasan kerja tidak dapat memediasi hubungan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti memberikan saran atau masukan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap kepuasan kerja maka disarankan PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi untuk kedepannya harus terus mempertahankan dan meningkatkan motivasi ekstrinsik pada karyawan adapun upaya yang dilakukan seperti kebijakan dan administrasi yang mendukung pekerjaan karyawan, memberikan kualitas pengawasan yang baik, menjaga hubungan yang baik antara bawahan dengan atasannya, maupun antar rekan kerja, menciptakan kondisi lingkungan kerja yang nyaman dan pemberian gaji yang sesuai dengan pekerjaan karyawan. Motivasi ekstrinsik yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan maka disarankan PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi untuk kedepannya harus terus mempertimbangkan dan mempertahankan lingkungan kerja fisik yang baik pada karyawan adapun upaya yang dilakukan seperti menyediakan penerangan secara normal, temperatur yang stabil, sirkulasi udara yang menyegarkan, memberikan alat pelindung dari kebisingan mesin dan

petugas keamanan yang profesional. Hal tersebut diharapkan mampu meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Semakin baik lingkungan kerja fisik karyawan maka semakin tinggi kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan maka disarankan PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi untuk kedepannya harus untuk mengevaluasi kembali dalam pemberian motivasi ekstrinsik pada karyawan apakah pengawasan yang dilakukan kurang maksimal dan hubungan yang kurang baik antar atasan dan bawahan sehingga hasil kinerja karyawan tidak optimal. Pentingnya pemberian motivasi ekstrinsik yang baik pada karyawan akan mempengaruhi karyawan dalam meningkatkan kinerjanya, hal ini karena motivasi ekstrinsik yang tinggi dapat berdampak terhadap peningkatan kinerja karyawan.
4. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya mempertimbangkan penambahan variabel - variabel lainnya yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan dan dampaknya terhadap kepuasan kerja misalnya budaya organisasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan sehingga diharapkan penelitian selanjutnya dapat dikembangkan lebih baik lagi.