

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi)

Noverwan Bawamenewi

Prodi S1 Manajemen STIE Bina Karya Tebing Tinggi

noverwanbawamenewi@gmail.com

Dosen Pembimbing:

Dr. Yomeini Margareth Sagala, S.Sos, MM

Dr. Fonaha Hulu, SH, M.Kn

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi). Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan bantuan SPSS versi 25.00. Sampel penelitian ini sebanyak 45 responden yaitu karyawan bagian produksi pabrik pengolahan karet PT. ADEI *Crumb Rubber* Tebing Tinggi. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis jalur. Hasil penelitian ini yaitu 1) motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 2) lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 3) motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 5) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 6) kepuasan kerja dapat memediasi hubungan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan, 7) kepuasan kerja tidak dapat memediasi hubungan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, Kepuasan Kerja Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EXTRINSIC MOTIVATION AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE (Case Study at PT. ADEI Crumb Rubber Tebing Tinggi)

Noverwan Bawamenewi

STIE Bina Karya Tebing Tinggi Management S1 Study Program

noverwanbawamenewi@gmail.com

Supervisor :

Dr. Yomeini Margareth Sagala, S.Sos, MM

Dr. Fonaha Hulu, SH, M.Kn

This study aims to determine the effect of extrinsic motivation and physical work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable (Case Study at PT. ADEI Crumb Rubber Tebing Tinggi). The research method used is a quantitative method with the help of SPSS version 25.00. The sample of this research was 45 respondents, namely employees of the production section of the rubber processing factory of PT. ADEI High Cliff Crumb Rubber. The analytical method used in this research is using multiple linear regression analysis and path analysis. The results of this study are 1) extrinsic motivation has an effect on job satisfaction, 2) the physical work environment has an effect on job satisfaction, 3) extrinsic motivation has no effect on employee performance, 4) the physical work environment has an effect on employee performance, 5) job satisfaction has an effect on performance employees, 6) job satisfaction can mediate the relationship between extrinsic motivation and employee performance, 7) job satisfaction cannot mediate the relationship between the physical work environment and employee performance.

Keywords: *Extrinsic Motivation, Physical Work Environment, Job Satisfaction Employee Performance*

TEBING TINGGI