

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini mencoba untuk menjawab tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Darmasindo Inti Karet). Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa :

1. Hipotesis pertama diterima, artinya variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Darmasindo Inti Karet. Disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan karena karyawan yang disiplin cenderung memiliki motivasi yang tinggi untuk mencapai tujuan perusahaan. Dengan kata lain semakin tinggi disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan.
2. Hipotesis kedua diterima, artinya variabel pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Darmasindo Inti Karet. Pengalaman kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan karena karyawan yang berpengalaman memiliki pengetahuan dan keterampilan yang lebih luas dan mampu menghadapi tantangan yang muncul dalam pekerjaan. Dengan kata lain semakin tinggi pengalaman kerja karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan.
3. Hipotesis ketiga diterima, artinya variabel kompensasi non finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Darmasindo Inti Karet.

Pemberian kompensasi non finansial yang sesuai dapat meningkatkan kinerja karyawan karena karyawan yang menerima kompensasi non finansial yang sesuai akan menghasilkan kinerja yang optimal sesuai yang diharapkan perusahaan. Dengan kata lain semakin baik kompensasi non finansial yang diberikan kepada karyawan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

4. Hipotesis keempat diterima, artinya variabel disiplin kerja, pengalaman kerja dan kompensasi non finansial berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Darmasindo Inti Karet. Karyawan yang memiliki disiplin kerja yang tinggi, memiliki pengalaman kerja yang lebih banyak dan menerima kompensasi non finansial yang sesuai dengan harapan dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan maksimal sesuai tujuan perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran atau masukan sebagai berikut :

1. Perusahaan PT. Darmasindo Inti Karet Tebing Tinggi disarankan kedepannya harus terus meningkatkan disiplin kerja, pengalaman kerja, kompensasi non finansial kepada karyawan karena hasil penelitian menunjukkan secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai dasar atau acuan bagi PT. Darmasindo Inti Karet Tebing Tinggi untuk mempertimbangkan dalam hal pengambilan keputusan atas

kebijakan yang berhubungan dengan disiplin kerja, pengalaman kerja, kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan.

2. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang besar pada kinerja karyawan sehingga kedepannya PT. Darmasindo Inti Karet Tebing Tinggi disarankan harus tetap mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja seperti tingkat kehadiran yang baik, mematuhi aturan yang berlaku, taat pada perintah atasan dan memiliki tanggung jawab dalam bekerja agar kinerja karyawan juga semakin meningkat sesuai harapan dan tujuan PT. Darmasindo Inti Karet Tebing Tinggi.
3. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan kedepannya harus mampu memperbanyak pengetahuan yang tidak hanya dari satu sisi saja. Agar dapat membantu sesuai kebutuhan judul para penelitian selanjutnya. serta dapat mengembangkan faktor - faktor lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

