

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini mencoba untuk menjawab tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA Tirta Bulian. Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan tiga variabel independen dan satu variabel dependen menunjukkan bahwa:

1. Hipotesis pertama diterima, artinya Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA Tirta Bulian.
2. Hipotesis kedua ditolak, artinya Pengembangan Karir tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA Tirta Bulian.
3. Hipotesis ketiga diterima, artinya *Self Efficacy* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA Tirta Bulian.
4. Hipotesis keempat diterima, artinya Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan *Self Efficacy* berpengaruh secara Bersama-sama (simultan) terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA Tirta Bulian.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran atau masukan sebagai berikut:

1. PERUMDA Tirta Bulian disarankan melakukan evaluasi terhadap karyawan yang berpendidikan tingkat SMA/SMK untuk meningkatkan Pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi agar karyawan terdorong dalam melakukan perencanaan pengembangan karir sehingga dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Dari hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi dan *self efficacy* berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka Perusahaan disarankan untuk terus mengawasi karyawan yang melanggar peraturan yang telah dibuat, Perusahaan sebaiknya memperketat peraturan dan sanksi jika karyawan melanggar peraturan yang ada diperusahaan. Dan Pimpinan sebaiknya lebih meningkatkan perhatian dengan cara memberikan pelatihan-pelatihan tentang peningkatan rasa percaya diri pada karyawan, sehingga dapat membantu karyawan untuk mengembangkan diri dan meningkatkan kemampuan yang dimilikinya.
3. Untuk penelitian selanjutnya disarankan mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain guna mengembangkan penelitian variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.