

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini mencoba untuk menjawab tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui Pengaruh Komunikasi, *Locus Of Control* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Persero Up 3 Medan. Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan tiga variabel independen dan satu variabel dependen menunjukkan hasil sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama diterima, artinya Komunikasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Persero Up 3 Medan
2. Hipotesis kedua ditolak, artinya *Locus Of Control* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Persero Up 3 Medan
3. Hipotesis ketiga diterima, artinya Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Persero Up 3 Medan
4. Hipotesis keempat diterima, artinya Komunikasi, *Locus Of Control* dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Persero Up 3 Medan

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran atau masukan sebagai berikut:

1. Perusahaan Pada PT. PLN Persero Up 3 Medan untuk kedepannya harus dapat mempertimbangkan komunikasi, dimana pimpinan harus lebih terbuka kepada karyawan, menjalin komunikasi yang baik dengan karyawan dapat memecahkan masalah yang sedang dihadapi. Komunikasi yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Perusahaan Pada PT. PLN Persero Up 3 Medan dapat lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawan dalam pekerjaannya karyawan dapat termotivasi untuk giat dalam bekerja. Kepuasan kerja memiliki hubungan positif terhadap kinerja karyawan. Perusahaan dapat memberikan *reward* berupa bonus, kenaikan gaji, tunjangan lainnya.
3. Untuk penelitian selanjutnya disarankan mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain guna mengembangkan penelitian variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

